

Wie werkt er in 2025 nog in loondienst?

Wie werkt er in 2025 nog in loondienst? Wie heeft nog een vaste baan? Ik bedoel zo'n baan met een auto erbij, maar net niet die auto die je het liefste wilt. Met 30 vakantiedagen, die je niet op krijgt, maar wel kunt laten uitbetalen, tegen een iets hoger belastingtarief dan normaal. Zo'n baan van 40 uur per week, elke week, of het nou druk is of rustig. Bij een werkgever die jouw pensioengeld onderbrengt bij een pensioenfonds, waarbij je geen enkele invloed hebt op de uiteindelijke uitkering.

Wie werkte er in 2014 nog in loondienst? Een groot aantal ervaren, goed opgeleide zelfstandige vastgoedprofessionals in elk geval niet. Zij werden betaald voor de uren die ze maakten, en als ze op vakantie gingen, ontvingen ze niets. Als ze ziek waren werden ze niet doorbetaald, en ook niet tijdens de uren dat ze naar de fysiotherapeut gingen. Hun opleidingen deden ze in eigen tijd, en ze zaten niet in een OR. En als het werk ophield, kon hun opdrachtgever het contract beëindigen zonder kosten.

Misschien klinkt het een beetje kaal, loon naar werken zonder de gebruikelijke kerstboom van arbeidsvoorwaarden. Maar duidelijk is het wel: hoe harder je werkt, of hoe meer waarde je levert, hoe meer je verdient. En zonder al die extra's is een interimmer per saldo niet veel duurder. En een stuk minder risicovol, handig voor werkgevers in onzekere tijden.

Natuurlijk bedoel ik niet dat iedereen zelfstandige moet worden. Niet iedereen houdt van de onzekerheid die daar bij hoort. Korte of langere tijd zonder werk zitten kan iedereen overkomen, evenals arbeidsongeschiktheid. Daarvoor is sociale zekerheid nodig. Maar of werkgevers daarvoor moeten zorgen?

Ik ben bouwkundige, geen organisatieadviseur. Maar ik weet wel dat organisaties wendbaarder worden, als ze een behoorlijke "flexibele schil" aanhouden. Dat besef kan tijdens een crisis het verschil maken tussen erop of eronder.

Internet biedt zowel de opdrachtgever als de interimmer de mogelijkheid om vraag of aanbod te publiceren, maar het vinden van de juiste professional of opdracht is nog een flinke klus. De toekomst is dus aan degene die de juiste match weet

te maken. Vastgoedmeesters heeft daar in 2008 een begin mee gemaakt. WHAT maakt gebruik van hetzelfde tij, maar pakt het iets groter aan.

Dit initiatief kan ervoor zorgen dat opdrachtgevers en zelfstandigen elkaar anno 2025 probleemloos kunnen vinden, met overeenkomsten die niets anders vastleggen dan de inhoud, duur en omvang van de opdracht en de beloning die daar tegenover staat.

Nienke Ris
Oprichter Vastgoedmeesters